

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Cu privire la : *aprobarea angajarii unui asistent personal domnului Posirca Matei incadarat in categoria persoanelor cu handicap grav*

PRIMARUL COMUNEI VULTUREȘTI - JUDEȚUL OLT**Avand in vedere :**

- Referatul de aprobare si Proiectul de hotarare initiat de Primarul Comunei Vulturesti .
- Cererea doamnei Dorobantu Florentina nr.1011/22.05.2020 impreuna cu documentatia anexata la aceasta prin care se solicita angajarea ca asistent personal in beneficiul domnului Posirca Matei ,deoarece este incadrata in categoria persoanelor cu handicap grav .
- Adresa DGASPC Olt nr.21721/11.05.2020 - acordul privind optiunea de a avea asistent personal.
- În baza certificatului de încadrare în grad de handicap, eliberat sub nr. 2538/23.04.2020 de Comisia de evaluare a persoanelor cu handicap adulti de sub autoritatea Consiliului Județean Olt .
- Raportul compartimentului asistenta sociala din cadrul Primariei Nr.1117/11.06.2020 cu privire la angajarea doamnei Dorobantu Florentina ca asistent personal al numitului Posirca Matei .
- *Analizând prevederile:*
- art.5 alin 1 din HG nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind conditiile de incadrare,drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap .
- art. 6 lit. d), art. 32 alin. (1) lit. a) și art. 35 – 41 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Rep, cu modificările și completările ulterioare;
- art.24 alin 1 si art 25 Hotărârii Guvernului nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- Respectand prevederile Legii 52/2003 transparența decizională în administrația publică
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative,repUBLICATA cu modificarile si completările ulterioare.
- Prevederile art. 12 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii rep. cu modificările și completările ulterioare;
- Avizul si raportul comisiei de specialitate a Consiliului Local Vulturesti.
In temeiul dispozițiilor art.129 alin. (2) lit d alin 7 lit b, art.136 , art.196 alin 1 lit a din OG 57/2019 privind codul administrativ.

PROPUNE:

Art.1. Se aproba incadrarea doamnei Dorobantu Florentina ,cu domiciliul in comuna Vulturesti,Sat.Dienti , Judetul Olt,posesoare a CI Seria OT Nr.476408 , ca asistent personal al domnului Posirca Matei, incadrat in categoria persoanelor cu handicap grav conform certificatului nr.2538/23.04.2020.

Art.2. (1)Asistentul personal va fi angajat in conformitate cu prevederile Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, si ale HG nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, drepturile salariale urmand a fi stabilite prin Dispozitia Primarului .

(2)Asistentul personal se obligă să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul de muncă, fișa postului, potrivit drepturilor și obligațiilor asistentului personal al persoanei cu handicap grav, prevăzute de art. 36 și art. 37 din Legea nr. 448/2006,.

Art.3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează primarul comunei prin compartimentele asistenta sociala si contabilitate .

Art.4. Prezenta hotărâre, se va comunica în termen legal Primarului , Instituției Prefectului Județului Olt în vederea controlului legalității DGASPC Olt si doamnei Dorobantu Florentina reprezentantul legal al persoanei cu handicap Posirca Matei,va fi adusa la cunostinta celor interesati prin publicare la sediul Primariei si pe pagina de internet de catre secretarul comunei.

Initiator ,
Primar
Treanta Gheorghe

Avizat
Secretar General ,
Ionel Voiculescu

Referat de aprobare privind incadrarea unui asistent personal al persoanei cu handicap

Legea nr. 448 din 18 decembrie 2006 Republicata cu modificarile si reglementează drepturile și obligațiile persoanelor cu handicap care sunt acordate în scopul integrării și incluziunii sociale a acestora.

Potrivit actului normativ susmenționat, persoanele cu handicap beneficiază de drepturi privind: ocrotirea sănătății – prevenire, tratament și recuperare, educație și formare profesională, ocuparea și adaptarea locului de muncă, orientare și reconversie profesională, **asistență socială, servicii sociale și prestații sociale**, locuință, amenajarea mediului de viață personal ambiant, transport, acces la mediul fizic, informațional și comunicațional, petrecerea timpului liber, acces la cultură, sport, turism, asistență juridică, facilități fiscale.

Referitor la **Asistentul personal** – Art. 35.din Legea 448/2001 prevede ca :

- **Persoana cu handicap grav** are dreptul, in baza evaluarii sociopsihomedicale, la un **asistent personal**.

Art. 36. - (1) prevede ca:poate fi incadrata cu contract individual de munca in functia de **asistent personal** persoana care indeplineste urmatoarele conditii:

- a) are varsta minima de 18 ani impliniti;
- b) nu a fost condamnata pentru savarsirea unei infractiuni care ar face-o incompatibila cu exercitarea ocupatiei de asistent personal;
- c) are capacitate deplina de exercitiu;
- d) are o stare de sanatate corespunzatoare, atestata de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel putin cursurile invatamantului general obligatoriu, cu exceptia rudelor si afinilor pana la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum si cu exceptia sotului sau sotiei, dupa caz; in situatii exceptionale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local in a carui raza teritoriala isi are domiciliul sau resedinta persoana care urmeaza sa indeplineasca functia de asistent personal, Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap poate aproba derogarea de la indeplinirea conditiilor de studii si in cazul altor persoane.

- "Art. 1.din HG **427/2001 Hotarare** pentru modificarea Normelor metodologice privind conditiile de incadrare, drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 427/2001 prevede ca :

- **Asistentul personal** al persoanei cu handicap, denumit in continuare asistent personal, *este persoana care supravegheaza, acorda asistenta si ingrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare, readaptare si reintegrare sociala a persoanei cu handicap, elaborat de comisiile de expertiza medicala a persoanelor cu handicap pentru adulti, respectiv de comisiile pentru protectia copilului.*"

- Art. 5. - (1) **Contractul individual de munca al asistentului personal se incheie cu primarul localitatii de domiciliu sau, dupa caz, de resedinta, stabilita potrivit legii, a persoanei cu handicap grav, pe baza hotararii consiliului local.**

"(2) Contractul individual de munca se intocmeste in 3 exemplare, cate unul pentru fiecare parte contractanta, iar cel de-al treilea exemplar se transmite directiei generale de asistenta sociala si protectia copilului, in termen de 5 zile de la incheierea acestuia.

Art. 37. - (1) Pe perioada ingrijirii si protectiei persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de munca, asistentul personal are urmatoarele drepturi:

- a) salariu de baza stabilit potrivit dispozitiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, precum si spor de vechime si alte sporuri aferente acordate in conditiile legii;
- b) program de lucru care sa nu depaseasca in medie 8 ore pe zi si 40 de ore pe saptamana;
- c) concediu anual de odihna, potrivit dispozitiilor legale aplicabile personalului incadrat in institutii publice;
- d) transport urban gratuit, in conditiile prevazute la art. 23;
- e) transport interurban, in conditiile prevazute la art. 24.

(2) Pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia.

(3) In situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro.

Art. 31. - (1) **Dreptul la asistenta sociala sub forma de servicii sociale se acorda la cerere sau din oficiu, dupa caz, pe baza actelor doveditoare, in conditiile prevazute de lege.**

(2) **Cererea pentru acordarea dreptului la servicii sociale se inregistreaza la autoritatea administratiei publice locale in a carei raza teritoriala isi are domiciliul sau resedinta persoana cu handicap.**

(3) Cererea si actele doveditoare se depun spre inregistrare de persoana cu handicap, familia sa, reprezentantul legal, asistentul personal, asistentul personal profesionist sau organizatia neguvernamentala al carei membru este persoana cu handicap.

Art. 32. - (1) Persoanele cu handicap beneficiaza de servicii sociale acordate:

- a) la domiciliu;
- b) in comunitate;
- c) in centre de zi si centre rezidentiale, publice sau private.

(2) Serviciile sociale destinate persoanelor cu handicap sunt proiectate si adaptate conform nevoilor individuale ale persoanei.

Art. 33. - (1) Autoritatile administratiei publice locale au obligatia de a organiza, administra si finanta servicii sociale destinate persoanelor cu handicap, in conditiile legii.

- Asistentul personal are urmatoarele obligatii principale:

- a) sa participe, o data la 2 ani, la instruirea organizata de angajator;
- b) sa semneze un angajament, ca act aditional la contractul individual de munca, prin care isi asuma raspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- c) sa presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitatile si serviciile prevazute in contractul individual de munca, in fisa postului si in planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv in planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- d) sa trateze cu respect, buna-credinta si intelegere persoana cu handicap grav si sa nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

e) sa comunice directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, in termen de 48 de ore de la luarea la cunostinta, orice modificare survenita in starea fizica, psihica sau sociala a persoanei cu handicap grav si alte situatii de natura sa modifice acordarea drepturilor prevazute de lege.

- (1) Contractul individual de munca al asistentului personal se incheie cu primaria localitatii de domiciliu sau resedinta a persoanei cu handicap grav, dupa caz, in termen de maximum 30 de zile de la data inregistrarii cererii.

(2) Contractul individual de munca se intocmeste in 3 exemplare, cate unul pentru fiecare parte contractanta, iar cel de-al treilea exemplar se transmite directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, in termen de 5 zile de la incheierea acestuia.

(3) Modalitatile si conditiile de incheiere, modificare si incetare a contractului individual de munca al asistentului personal se completeaza cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Contractul individual de munca al asistentului personal inceteaza de drept in cazul decesului persoanei cu handicap grav.

În conformitate cu articolul 31 alin.4 lit i din Legea nr. 448/2006, in temeiul art. 5 din Normele metodologice aprobate de H.G. nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare, consider legal ,oportun,si necesar proiectul de Hotarare pe care il supun aprobării Consiliului Local .

Primar
Treanta Gheorghe

RAPORT DE SPECIALITATE privind incadrarea unui asistent personal al persoanei cu handicap

Legea nr. 448 din 18 decembrie 2006 Republicata cu modificarile si reglementează drepturile și obligațiile persoanelor cu handicap care sunt acordate în scopul integrării și incluziunii sociale a acestora.

Potrivit actului normativ susmenționat, persoanele cu handicap beneficiază de drepturi privind: ocrotirea sănătății – prevenire, tratament și recuperare, educație și formare profesională, ocuparea și adaptarea locului de muncă, orientare și reconversie profesională, **asistență socială, servicii sociale și prestații sociale**, locuință, amenajarea mediului de viață personal ambiant, transport, acces la mediul fizic, informațional și comunicațional, petrecerea timpului liber, acces la cultură, sport, turism, asistență juridică, facilități fiscale.

Referitor la **Asistentul personal** – Art. 35.din Legea 448/2001 prevede ca :

- **Persoana cu handicap grav** are dreptul, in baza evaluarii sociopsihomedicale, la un **asistent personal**.

Art. 36. - (1) prevede ca:poate fi incadrata cu contract individual de munca in functia de **asistent personal** persoana care indeplineste urmatoarele conditii:

- a) are varsta minima de 18 ani impliniti;
- b) nu a fost condamnata pentru savarsirea unei infractiuni care ar face-o incompatibila cu exercitarea ocupatiei de asistent personal;
- c) are capacitate deplina de exercitiu;
- d) are o stare de sanatate corespunzatoare, atestata de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel putin cursurile invatamantului general obligatoriu, cu exceptia rudelor si afinilor pana la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum si cu exceptia sotului sau sotiei, dupa caz; in situatii exceptionale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local in a carui raza teritoriala isi are domiciliul sau resedinta persoana care urmeaza sa indeplineasca functia de asistent personal, Autoritatea Nationala pentru Persoanele cu Handicap poate aproba derogarea de la indeplinirea conditiilor de studii si in cazul altor persoane.

- "Art. 1.din HG **427/2001 Hotarare** pentru modificarea Normelor metodologice privind conditiile de incadrare, drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 427/2001 prevede ca :

- **Asistentul personal** al persoanei cu handicap, denumit in continuare asistent personal, *este persoana care supravegheaza, acorda asistenta si ingrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare, readaptare si reintegrare sociala a persoanei cu handicap, elaborat de comisiile de expertiza medicala a persoanelor cu handicap pentru adulti, respectiv de comisiile pentru protectia copilului.*"

- Art. 5. - (1) **Contractul individual de munca al asistentului personal se incheie cu primarul localitatii de domiciliu sau, dupa caz, de resedinta, stabilita potrivit legii, a persoanei cu handicap grav, pe baza hotararii consiliului local.**

"(2) Contractul individual de munca se intocmeste in 3 exemplare, cate unul pentru fiecare parte contractanta, iar cel de-al treilea exemplar se transmite directiei generale de asistenta sociala si protectia copilului, in termen de 5 zile de la incheierea acestuia.

Art. 37. - (1) Pe perioada ingrijirii si protectiei persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de munca, asistentul personal are urmatoarele drepturi:

- a) salariu de baza stabilit potrivit dispozitiilor legale privind salarizarea asistentului social cu studii medii din unitatile de asistenta sociala din sectorul bugetar, altele decat cele cu paturi, precum si spor de vechime si alte sporuri aferente acordate in conditiile legii;
- b) program de lucru care sa nu depaseasca in medie 8 ore pe zi si 40 de ore pe saptamana;
- c) concediu anual de odihna, potrivit dispozitiilor legale aplicabile personalului incadrat in institutii publice;
- d) transport urban gratuit, in conditiile prevazute la art. 23;
- e) transport interurban, in conditiile prevazute la art. 24.

(2) Pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia.

(3) In situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru de tip respiro.

Art. 31. - (1) **Dreptul la asistenta sociala sub forma de servicii sociale se acorda la cerere sau din oficiu, dupa caz, pe baza actelor doveditoare, in conditiile prevazute de lege.**

(2) **Cererea pentru acordarea dreptului la servicii sociale se inregistreaza la autoritatea administratiei publice locale in a carei raza teritoriala isi are domiciliul sau resedinta persoana cu handicap.**

(3) **Cererea si actele doveditoare se depun spre inregistrare de persoana cu handicap, familia sa, reprezentantul legal, asistentul personal, asistentul personal profesionist sau organizatia neguvernamentala al carei membru este persoana cu handicap.**

Art. 32. - (1) Persoanele cu handicap beneficiaza de servicii sociale acordate:

- a) la domiciliu;
- b) in comunitate;
- c) in centre de zi si centre rezidentiale, publice sau private.

(2) Serviciile sociale destinate persoanelor cu handicap sunt proiectate si adaptate conform nevoilor individuale ale persoanei.

Art. 33. - (1) Autoritatile administratiei publice locale au obligatia de a organiza, administra si finanta servicii sociale destinate persoanelor cu handicap, in conditiile legii.

- Asistentul personal are urmatoarele obligatii principale:

- a) sa participe, o data la 2 ani, la instruirea organizata de angajator;
- b) sa semneze un angajament, ca act aditional la contractul individual de munca, prin care isi asuma raspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- c) sa presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitatile si serviciile prevazute in contractul individual de munca, in fisa postului si in planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv in planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

d) sa trateze cu respect, buna-credinta si intelegere persoana cu handicap grav si sa nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

e) sa comunice directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, in termen de 48 de ore de la luarea la cunostinta, orice modificare survenita in starea fizica, psihica sau sociala a persoanei cu handicap grav si alte situatii de natura sa modifice acordarea drepturilor prevazute de lege.

- (1) Contractul individual de munca al asistentului personal se incheie cu primaria localitatii de domiciliu sau resedinta a persoanei cu handicap grav, dupa caz, in termen de maximum 30 de zile de la data inregistrarii cererii.

(2) Contractul individual de munca se intocmeste in 3 exemplare, cate unul pentru fiecare parte contractanta, iar cel de-al treilea exemplar se transmite directiilor generale de asistenta sociala si protectia copilului judetene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, in termen de 5 zile de la incheierea acestuia.

(3) Modalitatile si conditiile de incheiere, modificare si incetare a contractului individual de munca al asistentului personal se completeaza cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare.

(4) Contractul individual de munca al asistentului personal inceteaza de drept in cazul decesului persoanei cu handicap grav.

În conformitate cu articolul 31 alin.4 lit i din Legea nr. 448/2006, in temeiul art. 5 din Normele metodologice aprobate de H.G. nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare, consider legal ,oportun,si necesar proiectul de Hotarare pe care il supun aprobării Consiliului Local .

Compartiment asistenta sociala

Kesee Georgeta Iuliana