

PRIMĂRIA COMUNEI VULTUREȘTI

BAREM VARIANTA 1

LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL DE RECRUTARE, ORGANIZAT DE PRIMĂRIA COMUNEI VULTUREȘTI ÎN DATA DE 19.01.2026, PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI PUBLICE DE EXECUȚIE DE CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE, GRAD PROFESIONAL ASISTENT ÎN CADRUL COMPARTIMENTULUI ACHIZIȚII PUBLICE

1. 1. Detaliați bugetul public național, potrivit Constituției României, republicată..

BAREM

Art 138

alin.(1)-(5) x 4 puncte = 20 puncte

ARTICOLUL 138

Bugetul public național

(1) Bugetul public național cuprinde bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele locale ale comunelor, ale orașelor și ale județelor.

(2) Guvernul elaborează anual proiectul bugetului de stat și pe cel al asigurărilor sociale de stat, pe care le supune, separat, aprobării Parlamentului.

(3) Dacă legea bugetului de stat și legea bugetului asigurărilor sociale de stat nu au fost adoptate cu cel puțin 3 zile înainte de expirarea exercițiului bugetar, se aplică în continuare bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat ale anului precedent, până la adoptarea noilor bugete.

(4) Bugetele locale se elaborează, se aprobă și se execută în condițiile legii.

(5) Nici o cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare.

- 2.
3. Enumerați domeniile în care își exercită atribuțiile, în vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 19 alin.(1) – 5 domenii x 4 puncte = 20 puncte

Art. 19. - (1) În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:

- a) prevenirea faptelor de discriminare;
- b) medierea faptelor de discriminare;
- c) investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare;
- d) monitorizarea cazurilor de discriminare;
- e) acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării.

3. 5. Detaliați două obligații ale angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 8

2 obligații ale angajatorului x 10 puncte = 20 puncte

Art. 8. - Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) -e) și la art. 11;
- c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

4. 4. Referitor la răspunderea administrativ-disciplinară, enumerați 5 sancțiuni disciplinare aplicabile funcționarilor publici, conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art. 492 alin.(3)

5 sancțiuni x 4 puncte = 20 puncte

ARTICOLUL 492

(3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă;
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile;
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;
- f) destituirea din funcția publică.

5. 4. Potrivit prevederilor Legii nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, procedura de licitație restrânsă se desfășoară în două etape obligatorii. Care sunt aceste etape?

BAREM

art.78 alin.(1) lit.a) – b) - 2 etape x 10 puncte = 20 puncte

Art. 78. - (1) Procedura de licitație restrânsă se desfășoară în două etape obligatorii:

- a) etapa depunerii solicitărilor de participare și a selectării candidaților, prin aplicarea criteriilor de calificare și selecție;
- b) etapa depunerii ofertelor de către candidații selectați în cadrul primei etape și a evaluării acestora, prin aplicarea criteriului de atribuire și a factorilor de evaluare.

COMISIE CONCURS

Presedinte - BURCIU MIHAELA

Membru - ALBULESCU RAMONA-IOANA

Membru - VOICULESCU IONEL